

รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

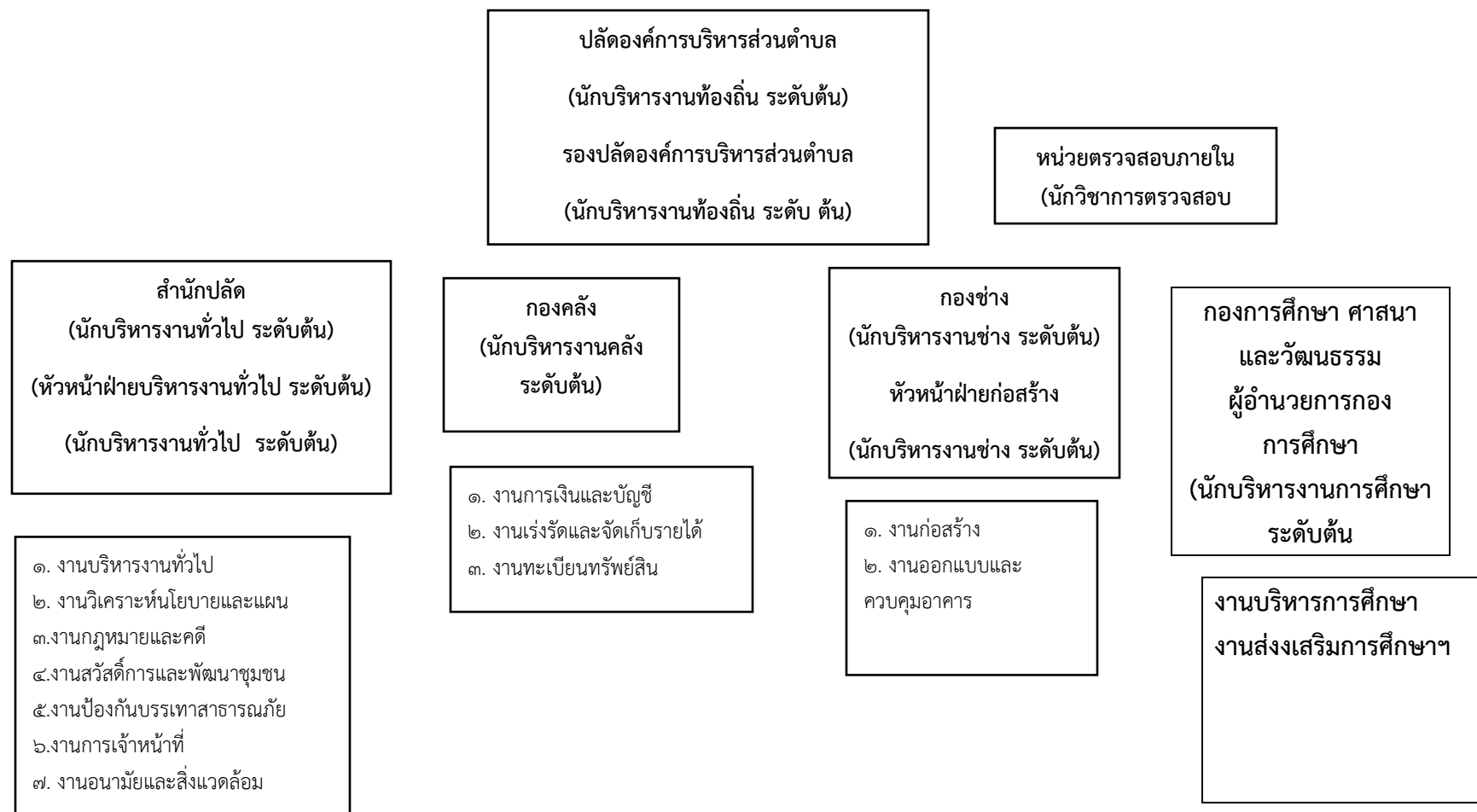
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไป เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
	๑.๒.บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล (ครูผู้ช่วย)	ได้ดำเนินการแต่งตั้งครูผู้ช่วย	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๙	ได้ดำเนินการรับแต่งตั้งครูผู้ช่วย
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการและรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยการประกาศและประชาสัมพันธ์	จัดทำประกาศรับโอน – ย้าย ๑.ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๒.ในตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ๓.เจ้าพนักงานป้องกัน ๔.ครูผู้ช่วย	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำประกาศรับโอน – ย้าย ๑.ในตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ๒.เจ้าพนักงานป้องกัน ๓.ครูผู้ช่วย
	๑.๔ การจัดทำแผนสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	ได้ดำเนินการรับโอนย้าย นักวิชาการตรวจสอบภายใน เจ้าพนักงานเงินและบัญชี และผู้อำนวยการกองช่าง	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	ได้ดำเนินการรับโอนย้าย นักวิชาการตรวจสอบภายใน เจ้าพนักงานเงินและบัญชี และผู้อำนวยการกองช่าง

รายงานผลการดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับบริหารจัดการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการพัฒนา	๑.๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
	๑.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๑.๓ สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ
	๑.๔ ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ (๑) ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ (๒) ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๑.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า	๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า



สำนัก/กอง	ปลัด	รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	รวม
มีคนครอง	๑	๑	๑	๙	๕	๓	๒	๒๒
ว่าง	-		-	-	-	๑	๑	๒
รวม	๑	๑	๑	๙	๕	๔	๓	๒๔

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล (อัตราที่มี)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต.เมืองเพีย	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	๑	-	๙	๒	
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	-	๑	-	
	งานกฎหมายและคดี	๑	-	๑	-	
	งานสวัสดิการและพัฒนาสังคม	๑	-	๑	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	๑	-	
	งานการเจ้าหน้าที่	๑		-		
	งานธุรการ	๑				
	งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	๑	-			
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	งานการเงิน	๑		๑	-	
	งานบัญชี	๑				
	งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้	๑	-	๑	-	
	งานทะเบียนทรัพย์สิน	๑	-	๑	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-		-	
	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง	๑				
	งานก่อสร้าง	๑	-	๒	-	
	งานสำรวจ	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑				
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	งานบริหารศึกษา	๑		๓		
	งานส่งเสริมการศึกษา	๑				
	ครูผู้ช่วย	๑				
รวม		๒๕	-	๒๑	๒	๔๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเพีย อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จของการดำเนินการ
๑	นายไพโรจน์ ไกรเสน	ปลัด อบต.เมืองเพีย	๑.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรการเลือกตั้งท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนตำบล) เพื่อไปทำหน้าที่เป็นวิทยากรอบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วยเลือกตั้ง (จพง.ปน.) ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ ก.ค ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑ ราย
๒	นางคณิกรักษ์ สุขสนิท นางอิงประภา มุลกัน นางสาววิจิัย เพียรแก้ว น.ส.อภิญญา แปน้อย นายพิตรพิบูล คุ้มวัด น.ส.ปัทมวรรณ โพธิ์งาม นางศิริพร จิตบรรจง	รองปลัด อบต.เมืองเพีย ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักทรัพยากรบุคคล นักพัฒนาชุมชน นิติกร นักจัดการงานทั่วไป	๑.การเตรียมความพร้อมเลือกตั้งท้องถิ่นของผู้บริหารท้องถิ่นประธานสภาท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น การพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ กฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้ง บทบาทอำนาจและหน้าที่การประชุมสภาท้องถิ่นรวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๗ ราย

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จ ของการดำเนินการ
๔	นางศศิมาพร ดอนประทุม	หัวหน้าสำนักปลัด	๑.การฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น หรือพื้นที่ (กปท.) และระบบบริการดูแลระยะยาวผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๗ และการไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ แนวทางการบันทึกข้อมูล การบันทึกบัญชี การบันทึกจ่ายเงิน ตามโปรแกรม (https://obt.nhso.go.th) และโปรแกรมระบบดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้ที่มีภาวะพึ่งพิง (https://obt.nhso.go.th)	ระหว่าง วันที่ ๑-๓ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑ ราย
๕	นายโกศลป์ แข่งขัน นายวัชร สุตสอาด	ผู้อำนวยการกองช่าง นายช่างโยธา	๑.การศึกษาอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้คอมพิวเตอร์เพื่อถอดแบบและประมาณราคา อบรมโปรแกรม ENIGMA ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ก.ค ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒ ราย
๖	นายจักริน สมเลิศ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เทคนิคการเลื่อนและเตรียมความพร้อม การเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ ก.ค.๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑ ราย

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จ ของการดำเนินการ
๗	น.ส.ปิยะฉัตร อยู่เย็น นางสาวอรณี เวียงวงษ์ นางอัญชลี ลาตลงเมือง	นักวิชาการศึกษา นักวิชาการและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ	๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำงบประมาณ (excel) พร้อมกับการบันทึกบัญชีระบบ NEW e-LAAS (อปท.) เพื่อยืนยันยอด กรณีนำข้อมูลย้อนหลัง รุ่นที่ ๗ ระหว่าง วันที่ ๒๗-๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓ ราย
๘	นางสาวนวลละอ ไผ่วัลย์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑.หลักสูตร เทคนิคการติดตามทบทวน และรายงานผล การจัดทำแผนการ บริหารจัดการความเสี่ยงการใช้ข้อมูล การควบคุมภายในและการตรวจสอบ ภายในเพื่อการบริหารงานอย่างเป็น ระบบพร้อมตัวอย่างและฝึกปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังและกรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (ว. ๓๔๑๒) ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ พ.ค. ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑ ราย
๙	นางภานุมาศ มีโคตง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑.โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น หลักสูตรเชิงวิชาการ เรือ การ จัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งก่อสร้างและ ภาษีป้าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทุกขั้นตอนแบบเจาะลึกเข้าใจง่าย วิเคราะห์ปัญหาการจัดเก็บภาษีพร้อม แนวทางแก้ไขขั้นตอนการประเมินการ คัดค้าน การทบทวน การคืนเงินรวมทั้ง มาตรการเร่งรัดลูกหนี้ภาษีค้างชำระและ เตรียมพร้อมการจัดเก็บภาษีป้ายฉบับ แก้ไขใหม่ล่าสุด ระหว่างวันที่ ๖-๘ มิ.ย ๒๕๖๘	ระหว่างวันที่ ๖-๘ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑ ราย

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ระยะเวลา	จำนวนผลสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑๐	นางสาวกชกร ละครชัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑.โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่นหลักสูตรเชิงปฏิบัติการเรื่อง ปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แม่) ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ประจำปี ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ พ.ย.๒๕๖๗	ระหว่างวันที่ ๒๐-๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑ ราย
รวม					๑๘ ราย

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ